

Profession de foi de la liste OSER L'ESPRIT POLYTECH

La liste «**OSER l'Esprit Polytech** », ressemble à son École : diversité de sites géographiques (Château-Gombert, Luminy, Saint Jérôme), de formations Polytech (cycle PeiP, Cycle Ingénieur, Mastère Spécialisé), de statuts (Enseignants-Chercheurs, Enseignants) et d'engagement dans leur Ecole (responsabilité pédagogique, administrative ou enseignant.e impliqué.e). Nous souhaitons refaire communauté !

Nos engagements collectifs :

Faire communauté

Il faut dire les choses. Polytech Marseille 2.0 est issue de 2 fusions et les frontières ont officiellement disparu entre nos diverses formations. Cela est partiellement vrai : il nous faut trouver l'équilibre entre identité de formation (site géographique, type de formation) et une identité École. Il ne s'agit pas de l'opposer mais de les conjuguer. Il nous faut nous rencontrer, partager nos expériences (pédagogiques, administratives) et pour cela proposer des temps Polytech desquels pourront émerger des synergies. Il faut réinventer les assemblées générales.

Porter une vision pédagogique ambitieuse et innovante

Polytech Marseille est une formation d'excellence, néanmoins nos élèves ont changé ! Nous vivons toutes et tous le défi d'assurer la formation de futurs ingénieurs qui ne soient pas des techniciens supérieurs++ ! Nous avons conscience que l'exigence d'équilibre Connaissance Théorique et Compétences Pratiques doit être maintenue à l'aube de l'IA Générative. Cela implique un engagement pédagogique encore accru (évaluation continue, innovation pédagogique, pédagogie par projet...) qui implique des moyens humains ET techniques. L'École doit soutenir cette démarche. Cet engagement a un coût humain qu'il faut prendre en compte. Cela aura pour effet immédiat d'améliorer la réussite en cycle préparatoire et par là même le recrutement et l'orientation en cycle ingénieur.

Améliorer la qualité de vie au sein de l'école

L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, enseignement et recherche, suppose un environnement professionnel adapté qu'il faut continuer à développer en simplifiant les démarches administratives (dématérialisation et recrutement de personnels administratifs et techniques dédiés à la formation). Nous serons vigilants pour que soit reconnue l'implication des collègues.

Assurer une gouvernance transparente et participative

Les élus au Conseil d'École doivent porter la voix de TOUTES et TOUS, quel que soit leur vote. Les enjeux de ce Conseil d'École seront de voter pour la prochaine Direction, la stratégie de l'école (offre de formations, financement et fonds propres), et savoir interpellier le Conseil d'École de manière constructive. L'importance de notre cycle préparatoire s'est accrue avec la réforme du BUT, il convient d'en assurer la soutenabilité pédagogique voire de l'étendre.

Soutenir les démarches de développement durable

La transition écologique concerne tous les métiers et toutes les organisations. Polytech Marseille participe à cette transition. Nous serons attentifs à l'intégration du développement durable dans nos formations d'ingénieurs et post ingénieurs et dans notre fonctionnement.

Valoriser l'enseignement et la recherche

Cela va sans dire, mais cela va mieux en le disant : les enseignants chercheurs ont vocation à enseigner ... et chercher. Au vu des défis industriels, la dimension Recherche ne doit pas être oubliée : il faut favoriser, valoriser les parcours Recherche voire la poursuite en thèse ! Renforcer la synergie Ecole - Laboratoires.

Pourquoi choisir notre liste ?

Parce que nous sommes avant tout vos collègues, confrontés aux mêmes défis et engagés avec la même passion pour l'enseignement et la recherche. Nous comprenons vos attentes, vos besoins et vos ambitions. Ensemble, nous ferons entendre votre voix, avec détermination et responsabilité, pour construire un avenir à la hauteur de nos exigences.

—

OSER :

- O - Ouverture : Encourager l'ouverture internationale, renforcer les partenariats académiques et industriels, et favoriser un dialogue constructif au sein de l'école.
- S - Synergie : Valoriser la collaboration entre enseignants, chercheurs, étudiants et partenaires extérieurs pour stimuler l'innovation et l'excellence de notre école.
- E - Engagement : Défendre une gouvernance participative et transparente, en s'impliquant activement pour l'amélioration des conditions de travail et d'apprentissage.
- R - Réussite : Accompagner la réussite de nos élèves et des collègues.

—

Signataires

Fayrouz Haddad (MT – IM2NP), Resp. stages

Maxime Kaiss (ME – IUSTI), Resp. 1A PeiP

Fouzia Ounnar (Mastère Spécialisé - CRET LOG), Dir. MS ECOD

Victoria Paolantoni-Murolo (Fac. Sciences - Dep. Mathématiques), Ens. PeiP

Romain Parret (Matériaux – CINAM), Resp. 2A Peip

Anne Postec (Biotech - MIO), ens.

Hervé Pourchot (Service Transversalité – Ens. Anglais), Coord. Langue

Erwan Tranvouez (GII-LIS), Resp. des Admissions de Polytech Marseille